



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE
PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 3118 / 2022 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Selezione pubblica per soli esami per la copertura di 12 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di "Istruttore Educativo (Scuole dell'Infanzia)" cat. C. Presa d'atto di rinuncia all'assunzione di una candidata e scorrimento della graduatoria sezioni italiane per l'individuazione della candidata avente titolo all'assunzione.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Richiamate:

- la propria determinazione n. 1941 del 29/07/2021, con la quale sono state approvate le tre graduatorie della selezione pubblica per soli esami per la copertura di 12 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di "Istruttore Educativo (Scuole dell'Infanzia)" - cat. C, distinte per le sezioni con lingua d'insegnamento italiana, con lingua d'insegnamento slovena e per i posti di sostegno ed assunti i 12 vincitori;

- le proprie determinazioni n. 2065/2021 e n.2250/2021, con le quali sono stati individuati 22 ulteriori candidati aventi titolo all'assunzione a tempo indeterminato e sono state aggiornate a seguito di rinunce;

- la propria determinazione n. 2250 del 02.09.2021 con la quale è stato disposto, per garantire la tempestività delle sostituzioni, l'ulteriore scorrimento delle graduatorie in caso di eventuali rinunce all'assunzione a tempo indeterminato, dando atto che si procederà successivamente alla presa d'atto dei nominativi del personale assunto;

- la D.G. 364 del 03/08/2022 "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. Seconda integrazione e modifica", che richiamando la deliberazione giunta n. 328 del 29.07.2021, prevede *..."al fine di garantire i rapporti numerici operatore/utente, si procedeva alla copertura degli ulteriori posti che si rendevano vacanti nei tre profili educativi mediante lo scorrimento delle rispettive*

graduatorie delle selezioni pubbliche a tempo indeterminato, e fino al 31/12/2021, nel limite del 50% dei posti disponibili, mediante lo scorrimento delle graduatorie delle procedure di stabilizzazione, ove disponibili";

preso atto che:

- dal 05/09/2022 risulteranno vacanti e disponibili nella dotazione organica 15 posti a tempo pieno nel profilo di "Istruttore Educativo (Scuole dell'Infanzia)" cat. C, sezioni con lingua d'insegnamento italiana;

- con propria determinazione n. 2113 dd 19/08/2022 sono stati individuati 15 candidati aventi titolo all'assunzione a tempo indeterminato dalla graduatoria delle sezioni con lingua d'insegnamento italiana, tra cui la sig.ra CLOCCHIATTI Michela, nella posizione 41 della citata graduatoria;

- la sig.ra CLOCCHIATTI Michela è stata convocata per l'assunzione in discorso a tempo indeterminato e ha rinunciato all'assunzione con nota conservata agli atti, con la conseguente perdita del diritto all'assunzione e cancellazione dalla graduatoria;

- la candidata MANCINO Maria Michelle, nella posizione 52 della graduatoria delle sezioni con lingua d'insegnamento italiana, è stata convocata e ha accettato l'assunzione a tempo indeterminato;

stabilito pertanto di assumere a tempo indeterminato nel profilo di "Istruttore Educativo (Scuole dell'Infanzia)" cat. C la sig.ra MANCINO Maria Michelle;

dato atto che:

- la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di "Istruttore Educativo (Scuole dell'Infanzia)" cat. C viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente e previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso di selezione e per l'accesso al pubblico impiego;

- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica C1 di cui alla tabella C del C.C.R.L.15/10/2018;

- l'assunzione rientra tra quelle a tempo indeterminato programmate per l'anno 2022 ed è prevista nella deliberazione giuntales n. 364 del 03.08.2022 "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. Seconda integrazione e modifica.";

dato atto inoltre che:

- la possibilità di procedere ad assunzioni di personale è condizionata al rispetto del contenimento della spesa di personale, previsto nell'art. 22 della L.R. n. 18/2015, nonché al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, contenuti nell'art.19 della L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020, e come meglio definiti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 1994/2021, quale rispetto di un valore soglia di incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti;

- l'assunzione in oggetto sarà subordinata alla verifica del rispetto delle disposizioni

normative in materia di equilibri di bilancio e di limiti di spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia da norme anche successive alla pubblicazione dell'avviso di selezione;

- nel rispetto di tali vincoli è stato predisposto il Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024;
- il Comune di Trieste ha rispettato le disposizioni relative agli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2021, contenute nell'art. 19 comma 1 della L.R. n. 18/2015 e ss.mm.ii., come risulta dalla dichiarazione fornita dalla Dirigente del Servizio Gestione Finanziaria, Fiscale ed Economale di data 11 marzo 2022;
- la spesa relativa alle assunzioni in oggetto rientra negli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2022–2024 tra le spese del personale a tempo indeterminato;
- ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. - TUEL il programma dei conseguenti pagamenti di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 26 dd. 31/05/2022 dell'Ente, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e il Bilancio di previsione 2022-2024, i quali contengono le linee programmatiche e gli stanziamenti necessari al Servizio Risorse Umane;
- la deliberazione consiliare n. 16 dd. 28/4/2022 dell'Ente, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Rendiconto di Gestione 2021;
- la deliberazione giuntale n. 269 dd. 20/06/2022 che approva il Piano Esecutivo di Gestione/Piano delle Prestazioni 2022-2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022;
- la Deliberazione consiliare n. 48 dd. 16/09/2021 che approva il Bilancio Consolidato del gruppo "Comune di Trieste";
- la Deliberazione consiliare n. 31 dd. 26/07/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di salvaguardia degli equilibri (art. 193 TUEL) e variazioni di assestamento generale (art. 175, comma 8, TUEL);

vista la deliberazione giuntale n. 645 del 09.12.2019, con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive del Comune di Trieste per il triennio 2020-2022, la cui predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante in quanto, in caso di mancato adempimento, si deve applicare l'art. 6 comma 6 del D. Lgs. 165/2001, che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

dato atto che sono demandati al Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi all'assunzione in questione;

preso atto di quanto stabilito dal titolo III del CCRL dd. 07/12/2006 in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;
richiamata la determinazione n. 2328/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale alla dott.ssa Manuela SARTORE;

espresso il parere di cui all'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

visto l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

visto l'art. 131 del vigente Statuto Comunale;

d e t e r m i n a

1. di assumere a tempo indeterminato la candidata individuata MANCINO Maria Michelle, nella posizione 52 della graduatoria delle sezioni con lingua d'insegnamento italiana della selezione pubblica per soli esami per la copertura di 12 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di "Istruttore Educativo (Scuole dell'Infanzia)" - cat. C, approvata con propria determinazione dirigenziale n. 1941 del 29/07/2021 e successive modifiche e integrazioni;
2. di prendere atto che la sig.ra CLOCCHIATTI Michela, nella posizione 41 della graduatoria sezioni italiane, individuata e convocata per l'assunzione nel profilo di "Istruttore educativo (Scuole dell'Infanzia)" cat. C a tempo indeterminato, ha rinunciato all'assunzione, con la conseguente perdita del diritto all'assunzione e cancellazione dalla graduatoria;
3. di subordinare la stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Educativo (Scuole dell'Infanzia)" - cat. C al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformita' alla normativa vigente;
4. di disporre l'assunzione in discorso previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso di selezione e per l'accesso al pubblico impiego, demandando alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale la stipulazione del contratto individuale di lavoro;
5. di attribuire il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica C1 di cui alla tabella C del CCRL 15/10/2018;
6. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti di cui al presente provvedimento e' compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio" introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilita' 2016).

La spesa presunta per l'anno 2022 e la spesa presunta annuale relativa

all'assunzione in discorso è stata prevista nella determinazione n. 2113 del 19/08/22, rientra negli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024 e rientrerà tra la spesa di personale a tempo indeterminato del Bilancio Comunale anche per gli esercizi successivi.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
dott.ssa Manuela SARTORE

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARTORE MANUELA

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 02/09/2022 15:36:06