



comune di trieste

piazza Unità d'Italia 4

34121 Trieste

www.comune.trieste.it

partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 3257 / 2025 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 10 posti a tempo pieno e indeterminato di "Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile" categoria D, posizione economica D1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste. Costituzione della Commissione Esaminatrice.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la determinazione della Dirigente del Servizio Risorse Umane 2750 del 30/07/2025, con la quale è stata aperta la selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 10 posti a tempo pieno e indeterminato di "Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile" categoria D, posizione economica D1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste; preso atto che con la citata determinazione si demandava ad un successivo provvedimento la costituzione della Commissione Esaminatrice; visto il Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste, approvato con Delibera di Giunta 347 del 22/07/2004 e successive modifiche e integrazioni, per le parti ancora applicabili; considerato che, ai sensi dell'articolo 39 del citato Regolamento, le Commissioni Esaminatrici devono essere composte da un Presidente, scelto tra il Direttore Generale, i Dirigenti e i funzionari con posizioni organizzative in servizio presso l'Amministrazione comunale che operino, salvo il caso del Direttore Generale e del Direttore del Servizio Risorse Umane, nella struttura in cui il personale selezionato verrà inserito, e da due esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti della Amministrazione stessa di categoria non inferiore al posto messo a concorso, docenti o esperti esterni; atteso che la partecipazione alle Commissioni Esaminatrici rientra tra i compiti istituzionali dei Dirigenti dell'Ente e che, pertanto, agli stessi non spetta alcun compenso;

Determinazione n. 3257 / 2025

preso atto, inoltre, che ai dipendenti dell'Ente, nominati componenti di una Commissione Esaminatrice, a titolo di esperti o di segretario, e che svolgono tale incarico durante il normale orario di lavoro, non spetta alcun compenso in quanto la partecipazione alle Commissioni Esaminatrici rientra nell'ordinario contenuto del rapporto d'impiego e che, qualora l'attività della Commissione Esaminatrice dovesse svolgersi al di fuori dell'orario di servizio, verrà loro corrisposto il compenso aggiuntivo per il lavoro straordinario;

ritenuto di affidare le funzioni di Segretario ad un dipendente dell'Amministrazione di categoria non inferiore alla C, in conformità a quanto previsto all'articolo 39, comma 6 del Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste;

stabilito, pertanto, che la Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto viene così costituita:

- Presidente: dottor Vincenzo DI MAGGIO, Direttore del Dipartimento Servizi Finanziari, Tributi, Partecipazioni e Attività Economiche del Comune di Trieste;
- Esperto: dottoressa Francesca DAMBROSI, Direttore del Servizio Attività Economiche presso il Dipartimento Servizi Finanziari, Tributi, Partecipazioni e Attività Economiche del Comune di Trieste;
- Esperto: dottor Riccardo VATTA, Direttore del Servizio Appalti e Contratti presso il Dipartimento Innovazione e Servizi al Cittadino del Comune di Trieste;
- Segretario: dottoressa Stefania GIANNICO, Istruttore Amministrativo presso la Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

dato atto che l'articolo 39 del Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste, riguardante la composizione delle Commissioni, prevede la possibilità di individuare un elenco di nominativi di eventuali sostituti, che l'Amministrazione può utilizzare in caso di assenza del titolare, ovvero in caso di dimissioni o rinuncia dello stesso;

rilevato che, per garantire lo svolgimento del concorso di cui trattasi, si ritiene di nominare:

- Presidente supplente: dottor Fabio LORENZUT, Direttore Generale del Comune di Trieste;
- due Esperti supplenti: dottoressa Francesca LOCCI, Direttore del Servizio Promozione Turistica, Musei, Eventi Culturali e Sportivi presso il Dipartimento Scuola, Educazione, Promozione Turistica, Culturale e Sportiva del Comune di Trieste e dottor Andrea PRODAN, Direttore del Servizio Coordinamento Amministrativo presso il Dipartimento Territorio, Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Trieste;
- segretari supplenti i seguenti dipendenti della Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste: dottoressa Sara RICCARDI e dottor Marino QUINTO, Funzionari Specialisti Amministrativo/Contabili;

dottor Andrea POLLONI, Istruttore Amministrativo/Contabile e signora Patrizia LOMBARDO, Istruttore Amministrativo; dottoressa Tania MARSI, Responsabile della Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

richiamato l'articolo 9, comma 1 del Decreto del Presidente della Repubblica 487 del 09/05/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" nella parte in cui "in ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo 165 del 30/03/2001 "Testo unico sul Pubblico Impiego" per il quale "le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all' articolo 35, comma 3, lettera e) del Decreto Legislativo medesimo, per il quale in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;

verificato il rispetto della normativa su citata in quanto almeno un terzo dei posti dei componenti della commissione esaminatrice appartiene al genere femminile;

richiamata la determinazione del Sindaco 4339/2021 di protocollo corrente numero B - 13/1- 3/12 - 2021(6133/2021) di data 30/11/2021 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale al dottor Fabio LORENZUT a decorrere dal 01/12/2021 e fino al termine del mandato elettivo in corso;

attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge 241/90 e successive modifiche e integrazioni, dell' articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

espresso il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

di costituire, per le motivazioni esposte in premessa, la Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto nelle sottoindicate persone:

- Presidente: dottor Vincenzo DI MAGGIO, Direttore del Dipartimento Servizi Finanziari, Tributi, Partecipazioni e Attività Economiche del Comune di Trieste;
- Esperto: dottoressa Francesca DAMBROSI, Direttore del Servizio Attività Economiche

presso il Dipartimento Servizi Finanziari, Tributi, Partecipazioni e Attività Economiche del Comune di Trieste;

- Esperto: dottor Riccardo VATTA, Direttore del Servizio Appalti e Contratti presso il Dipartimento Innovazione e Servizi al Cittadino del Comune di Trieste;
- Segretario: dottoressa Stefania GIANNICO, Istruttore Amministrativo presso la Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

di nominare un Presidente supplente, individuato nel dottor Fabio LORENZUT, Direttore Generale del Comune di Trieste; e due Esperti supplenti, individuati nella dottoressa Francesca LOCCI, Dirigente del Servizio Promozione Turistica, Musei, Eventi Culturali e Sportivi presso il Dipartimento Scuola, Educazione, Promozione Turistica, Culturale e Sportiva del Comune di Trieste e nel dottor Andrea PRODAN, Dirigente del Servizio Coordinamento Amministrativo presso il Dipartimento Territorio, Ambiente, Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Trieste; di nominare in qualità di Segretari supplenti i seguenti dipendenti della Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste: dottoressa Sara RICCARDI e dottor Marino QUINTO, Funzionari Specialisti Amministrativo/Contabili; dottor Andrea POLLONI, Istruttore Amministrativo/Contabile e signora Patrizia LOMBARDO, Istruttore Amministrativo; dottoressa Tania MARSI, Responsabile della Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste.

IL DIRETTORE GENERALE

dottor Fabio Lorezut

Trieste, vedi data firma digitale

Documento sottoscritto con firma digitale

(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FABIO LORENZUT

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 12/09/2025 12:47:48