



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 3318 / 2025 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “Funzionario Direttivo (Prevenzione e Protezione Rischi)” categoria D, posizione economica D1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste. Apertura e approvazione bando di concorso.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA la delibera di Giunta 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027", sezione 3 - “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, e successive modifiche e integrazioni, nella quale si prevede di coprire, per l’anno 2025, mediante progressione verticale, 2 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di “Funzionario Direttivo (Prevenzione e Protezione Rischi)” categoria D;

RICHIAMATI il Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 82/2023, il Decreto Legge 44/2023 “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla Legge 74 del 21 giugno 2023, e la Legge Regionale 18/2016 e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATO l'articolo 35 ter, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 che istituisce il Portale unico del reclutamento, che le Pubbliche Amministrazioni devono utilizzare per tutte le procedure concorsuali e selettive da esse bandite, finalizzate all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato;

RICHIAMATO il parere del Garante per la protezione dei dati personali di data 3 novembre 2023 ed il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione sulle caratteristiche e sulle modalità di funzionamento del Portale unico del Reclutamento;

RICHIAMATO il “Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste”, approvato con deliberazione giuntale 347 di data 22/07/2004 e successive modifiche ed integrazioni, che agli articoli 50 e seguenti prevede le modalità di svolgimento delle progressioni verticali;

RITENUTO di procedere, tenuto conto di quanto sopra esposto, alla copertura dei posti in discorso mediante una selezione per progressione verticale per titoli ed esami e all'apertura della selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 2 posti a tempo pieno e indeterminato di 'Funzionario Direttivo (Prevenzione e Protezione Rischi)' categoria D, posizione economica D1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste;

RITENUTO di riservare la selezione ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Trieste inquadrati in un qualunque profilo di categoria C, che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio nel profilo di “Istruttore Tecnico (Addetto alla Prevenzione e Protezione dai Rischi)”, purché in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno e che abbiano conseguito una valutazione della performance individuale uguale o superiore a “buona performance” nel triennio 2022 - 2024, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale in relazione all'attinenza di tali profili con quello messo a selezione;

RITENUTO di prevedere una valutazione di titoli di servizio e della performance, come indicato nell'articolo 4 del bando di concorso;

DATO ATTO che l'esame consiste in una prova orale e che la valutazione dei titoli sarà effettuata d'ufficio, per i soli candidati che avranno superato il colloquio individuale, entro i 30 giorni

successivi all'ultima data della prova orale, con le modalità previste nel bando allegato;
CONSIDERATO quanto previsto dalla recente giurisprudenza (sentenza Tribunale Amministrativo Regionale di Milano 1314/2024), ovverosia che il servizio svolto a tempo parziale, indipendentemente dall'articolazione e dalla tipologia di orario, verrà valutato come servizio svolto a tempo pieno;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 3 comma 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, in riferimento alla categoria dei posti messi a concorso, la rappresentatività di genere calcolata al 31/12/2024 risulta essere la seguente: uomini 29% e donne 71%, e pertanto, poiché il differenziale tra i generi è superiore al 30%, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 si applica il titolo di preferenza nei confronti del genere maschile, meno rappresentato, previsto dall'articolo 5, comma 4, lettera o) del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994;

DATO ATTO che le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono, nell'ordine, quelle previste dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e che le preferenze di cui alle lettere o) e p) saranno applicate d'ufficio;

CONSIDERATO che la valutazione del possesso dei requisiti per l'accesso, sulla base delle sole dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, verrà effettuata, di norma, per i candidati inseriti nella graduatoria finale, mentre il reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà accertato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che verranno assunti;

RICHIAMATO l'articolo 29 del vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste" che fissa le modalità e i termini di preavviso con i quali i candidati devono essere informati sul calendario di svolgimento delle prove, e in particolare il comma 1, che prevede, tra le altre, la possibilità di pubblicare il calendario delle prove direttamente nel bando di concorso, dando atto che tale modalità costituisce notifica a tutti i candidati;

STABILITO di pubblicare eventuali variazioni, comunicazioni o FAQ riguardanti le prove sul sito internet del Comune di Trieste, *nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso In Scadenza/Concorsi e contestualmente darne avviso sul Portale unico del Reclutamento inPA, con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati;*

PRESO ATTO che, durante la prova orale, verrà accertata la capacità di utilizzo delle

apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in quanto la specificità del profilo lo richiede, come previsto dall'articolo 54, punto 4, del sopra citato Regolamento, e non la conoscenza della lingua inglese, e che tale accertamento concorrerà alla formazione del voto della prova orale; DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 35 comma 5 quater del decreto legislativo 165/2001, come modificato dal decreto legge 25 del 14/03/2025, per assicurare la trasparenza della procedura concorsuale, la graduatoria di merito, quella con valutazione dei titoli e quella finale, saranno pubblicate contestualmente sull'Albo Pretorio On Line, sul sito Internet del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso In Scadenza/Concorsi e sul Portale unico del Reclutamento inPA;

DATO ATTO che la graduatoria finale verrà utilizzata esclusivamente per la presente selezione, e che l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale solo in caso di rinuncia, di esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente per il passaggio a nuova categoria o di mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;

RITENUTO, pertanto, di approvare il bando della selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 2 posti a tempo pieno e indeterminato di 'Funzionario Direttivo (Prevenzione e Protezione Rischi)' categoria D, posizione economica D1, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**ALLEGATO 1**);

RITENUTO di demandare a un successivo provvedimento la costituzione della Commissione Esaminatrice;

RITENUTO di dare diffusione al bando di concorso, in conformità a quanto previsto nel "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste", attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio On Line, sul sito Internet del Comune di Trieste per un periodo di 30 giorni, sulla rete informatica interna del Comune e sul Portale unico del Reclutamento inPA;

DATO ATTO che:

- le assunzioni rientrano tra quelle a tempo indeterminato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2025 - 2027 di cui alla sopra citata delibera di Giunta 18 di data 27/01/2025 e successive modifiche e integrazioni;
- la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso e di

quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;

- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica D1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 19/07/2023;
- il dipendente è esonerato dal periodo di prova previo consenso, ai sensi dell'articolo 10, comma 10 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 19/07/2023;
- ai sensi dell'articolo 19, comma 4, della Legge Regionale 18/2016 il personale assunto mediante selezione o trasferito mediante mobilità deve permanere per almeno cinque anni nell'amministrazione presso cui è stato assunto o trasferito prima di poter ottenere trasferimenti per mobilità, fatto salvo il caso in cui vi sia l'accordo tra le amministrazioni interessate;
- le assunzioni in oggetto saranno subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare 64 di data 17/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio di previsione 2025 – 2027 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025 – 2027;
- la deliberazione giuntale 1 di data 07/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione giuntale 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto 'Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge numero 113/2021', sottosezione 'Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027' e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione consiliare 17 di data 28/04/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Rendiconto di Gestione 2024;

- la deliberazione consiliare 42 di data 16/09/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio Consolidato del gruppo 'Comune di Trieste' 2023

PRESO ATTO di quanto stabilito dal titolo III del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro di data 07/12/2006 e successivi contratti collettivi regionali di lavoro in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;

DATO ATTO che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che sono demandati al Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

PRESO ATTO dell'assenza della Dirigente del Servizio Risorse Umane, dottoressa Manuela Sartore, che viene sostituita dal Direttore Generale dottor Fabio LORENZUT;

RICHIAMATA la determinazione del Sindaco n. 4339/2021 di prot. corr. n. B - 13/1-3/12 - 2021 (6133/2021) dd. 30/11/2021 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale al dott. Fabio LORENZUT a decorrere dal 01/12/2021 e fino al termine del mandato elettivo in corso;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

ESPRESSO il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

d e t e r m i n a

per tutto quanto esposto in premessa

1. di aprire la selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 2 posti a tempo pieno e indeterminato di 'Funzionario Direttivo (Prevenzione e Protezione Rischi)' categoria D, posizione economica D1, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Trieste in un qualunque profilo di categoria C, che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio nei profili di 'Istruttore Tecnico (Addetto alla Prevenzione e Protezione dai Rischi)', purché in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno e che abbiano conseguito una valutazione della performance individuale uguale o superiore a 'buona performance' nel triennio 2022 - 2024, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale in relazione all'attinenza di tali profili con quello messo a selezione;
2. di approvare il relativo bando di concorso, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso **(ALLEGATO 1)**;
3. di stabilire che la partecipazione dei candidati alle procedure concorsuali bandite dal Comune di Trieste avviene con la modalità prevista nell'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e successive modifiche e integrazioni e nell'articolo 35 ter, comma 2, del Decreto Legislativo 165/2001 e secondo quanto previsto dall'articolo 3 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di data 03/11/2023;
4. di procedere alla valutazione del possesso dei requisiti per l'accesso, sulla base delle sole dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, di norma, per i candidati inseriti nella graduatoria finale, mentre il reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà accertato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che verranno assunti;
5. di dare atto che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 e dell'articolo 6 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 si applica il titolo di preferenza nei confronti del genere maschile, meno rappresentato, previsto dall'articolo 5, comma 4,

lettera o) del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994;

6. di dare atto che le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono, nell'ordine, quelle previste dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e che le preferenze di cui alle lettere o) e p) saranno applicate d'ufficio;
7. di stabilire, secondo quanto previsto dalla recente giurisprudenza (sentenza Tribunale Amministrativo Regionale di Milano 1314/2024), che il servizio svolto a tempo parziale, indipendentemente dall'articolazione e dalla tipologia di orario, verrà valutato come servizio svolto a tempo pieno;
8. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 35 comma 5 quater del decreto legislativo 165/2001, come modificato dal decreto legge 25 del 14/03/2025, per assicurare la trasparenza della procedura concorsuale, la graduatoria di merito, quella con valutazione dei titoli e quella finale, saranno pubblicate contestualmente sull'Albo Pretorio On Line, sul sito Internet del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso In Scadenza/Concorsi e sul Portale unico del Reclutamento inPA;
9. di dare atto che la graduatoria finale verrà utilizzata esclusivamente per la presente selezione, e che l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale solo in caso di rinuncia, di esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente per il passaggio a nuova categoria o di mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;
10. di pubblicare il calendario della prova direttamente nel bando di concorso e di pubblicare ogni eventuale comunicazione relativa al bando stesso sul sito internet del Comune di Trieste, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/bandi di concorso in scadenza/Concorsi e sul Portale unico del reclutamento inPA;

11. di demandare a un successivo provvedimento la costituzione della Commissione Esaminatrice;
12. di dare diffusione al bando di concorso, in conformità a quanto previsto nel “Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste”, attraverso la pubblicazione all’Albo Pretorio On Line, sul sito Internet del Comune di Trieste per un periodo di 30 giorni e sul Portale unico del reclutamento inPA.

Allegati:

2025_PROGR_VERT_FD_RISCHI_2025.pdf

IL DIRETTORE GENERALE

dottor Fabio LORENZUT

Trieste, vedi data firma digitale

Documento sottoscritto con firma digitale

(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FABIO LORENZUT

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 17/09/2025 11:27:39